

インターンシップ カリキュラム

事業所名	株式会社タカヤ
プログラムタイトル	営業職コース
学生に常に念頭においてほしいこと	タカヤという会社の中でそれぞれの営業スタッフがどのような役割を担っているか
目指すゴール	営業職の魅力を自分なりに捉え、「はたらくこと」について理解を深める

日 程	実 務 体 験 内 容	
	午 前	午 後
第1日 8月26日(月) 始業 8:00 終業 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ・社長のお話 ・各事業部の紹介 ・社内制度・福利厚生について ～23の取り組み・子育て支援制度など～ 	<ul style="list-style-type: none"> ・社内制度・福利厚生について ～23の取り組み・子育て支援制度など～ ・営業の仕事について
第2日 8月27日(火) 始業 8:00 終業 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ・建築営業部 営業スタッフと打ち合わせに同行 	<ul style="list-style-type: none"> ・建築営業部 営業スタッフと打ち合わせに同行
第3日 8月28日(水) 始業 8:00 終業 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ・不動産事業部 賃貸管理業務全般の説明 実例物件の見学 	<ul style="list-style-type: none"> ・不動産事業部 実例物件の改修提案 営業スタッフに同行
第4日 8月29日(木) 始業 8:00 終業 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ・リノベーション事業部 営業スタッフに同行 	<ul style="list-style-type: none"> ・リノベーション事業部 営業スタッフに同行
第5日 8月30日(金) 始業 8:00 終業 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ・住宅事業部 モデルハウスでの接客体験 プランニング体験 ブランド商品の理解 	<ul style="list-style-type: none"> ・住宅事業部 ・5日間の振り返り ・タカヤインターンCafé ～若手先輩スタッフとの座談会～

* 体験内容、時間は業務の都合により一部変更されることがあります。

]

インターンシップ 諸 条 件 等

選択項目は、○をつけたうえで補足をご記入ください。

貴社情報	事業所名	株式会社タカヤ		
	ご担当部署 ご担当者様氏名	総務部人事課 藤原真梨子		
	ご連絡先	電 話: 019-659-2811 (内線920) メールアドレス: mariko.f@takaya-net.co.jp		
実施時間	インターンシップ 時間(定時)	8:00~17:00		
	定時外の實習	有	無	
	休日の實習	有	無	
インターンシップ諸条件	就業場所	タカヤ本社		
	初日の集合時間 集合場所	7:45に本社会議室に集合(内線201)		
	初日の服装	スーツ		
	初日の持ち物	筆記用具・メモ帳・交通費の領収書・印鑑・宿泊セット(宿泊が必要な方のみ)		
	食事提供	有 (自己負担額 0円/日)	無	
	交通費補助	有 (補助額 20,000円)	無	
	会社バスの利用	認める	認めない	会社バスなし
	最寄駅・ バス停等からの送迎	有 (最寄駅・バス停名:)	無	
	制服・作業服	有償貸与(円/日)	無償貸与	貸与しない
	その他貸与物 ()	有償貸与(円/日)	無償貸与	貸与しない
備考				

子育て支援環境が整った企業 に特化インターンシップ

みなさんは将来結婚して子供を授かって、
子育てをしながら仕事をする（かも）！
「家族を持ちながら働くこと」ってとても大変なのです。
まだイメージがわからないかもしれません。
でも10年後？20年後 には多くの人にそういう
人生の転機が訪れます。

岩手には家族を持ちながら働く事を支援している
優良企業があります。
つまり、職場環境が良く、福利厚生がしっかりしていて
長く働ける企業です。
そんな企業をピックアップしたインターンシップです。

どんなインターンシップ???

通常の職場体験に加えて…

- ①子育てや女性活躍支援に関する取り組み、制度、働きやすさの紹介（座学）
- ②実際に子育てをしている社員や若手社員と、仕事や生活を含めた座談会 等

が半日程度盛り込まれており、「仕事」に加えて、「生活」や「人生」についても考えることが出来るプログラムです。

実施予定の企業は3社！

株式会社タカヤ（建設・建築）



いわて子育てにやさしい企業等認証取得
いわて女性活躍企業等認定取得
いわて働き方改革推進運動参加宣言企業
いわて働き方改革AWARD 2018 エントリー

【取組状況】

産休前の激励会、育休復帰率は100%、時短勤務あり、出産祝金制度、子育て夫婦社員も多い、復職後の不安解消を目的とした育休前の復帰面談、会社全体の会議（年二回）に子供同行、子育てしやすい雰囲気作りの重視 等

株式会社水清建設（建設）

水清建設

MIZUSEI KENSETSU

厚生労働省 くるみん 認証取得
いわて働き方改革推進運動参加宣言企業
いわて働き方改革AWARD授賞

【取組状況】

産休からの復帰率は100%、小学校入学までの短時間勤務、30分単位の年次取得、子の看護休暇（5日間）、年次とは別のワークバランス休暇、忘年会や取引企業との感謝会に子供同行等、子育てしやすい雰囲気作りに取り組んでいる。

リコージャパン株式会社 岩手支社（プリンタ製造・販売）



厚生労働省 くるみん 認証取得
厚生労働省 えるぼし 認定取得
いわて働き方改革推進運動参加宣言企業
いわて働き方改革AWARD授賞

【取組状況】

女子会の活動（地域、社会貢献活動）、ES向上委員会で有給取得率55%を目指す取り組み、ファミリー有、残業は年間平均5h、時間単位年次取得、育休中に復帰後のための定期的な業務情報共有、子育て夫婦社員あり等。

参加申込はもちろん「インターンシップin東北」から！